

南投縣立營北國中性別平等教育及性侵害防治實施計畫

一、依據：

- (一)年度輔導工作重點計畫。
- (二)教育部「性別平等教育實施要點」。
- (三)教育部「性侵害防治實施原則及課程參考綱要」。

二、目的：

- (一)厚植性別平等教育資源，推動性別平等教育，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等的目標。
- (二)有效解決青少年問題，增進社會安寧。
- (三)落實性別平等教育，促進身心健康。
- (四)培養對他人性自由之尊重，及性侵害犯罪防治之認識。

三、執行要領：

- (一)成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作。成員包括校長、處室主任、老師、護理師，並且女性成員必須超過半數以上。
- (二)依據「性侵害犯罪防治法」第八條之規定，每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育。
- (三)本校實施性侵害防治教育，得依據「校園性侵害或性騷擾防治準則」辦理。
- (四)加強生理衛生教育。
- (五)加強宣導性別平等教育，教導學生如何尊重女性，如何與異性相處。
- (六)將性教育及性別教育納入教學，蒐集相關資料，以利教學。
- (七)指派老師參加「性別平等教育」工作坊及性別平等教育相關研習活動。
- (八)透過學校網頁與輔導園地，傳播正確性別平等教育知識。
- (九)辦理教師性別平等教育進修活動。
- (十)美化校園，排除不安全及死角；豎立明顯標誌。

四、實施內容：

實施要項	細目內容	對象	實施時間	辦理單位(處室)
(一)組織與運作	1. 依法成立性別平等教育委員會並召開會議。	性別平等教育委員	每學年 08.01	性別平等教育委員會
	2. 各單位推動性別平等教育之各項相關活動。	全體教職同仁、學生	全學年	各單位
	3. 規劃年度性別平等教育經費。	全體教職同仁、學生	學年初	各單位
(二)課程規劃與教學	1. 蒐集/購置性別平等教育、校園性侵害或性騷擾及救濟等教學資源。	全體教職同仁、學生	全學年	教務處、圖書館。
	2. 辦理性別平等教育教材研發及教學研究。	教師	教學研究會	教務處
	3. 教師實施性別平等教育融入學科教學。	教師	適時	教務處
(三)推動性別平等教育人力支援	1. 性別平等教育委員參加性別平等教育相關研習。	委員	學期間	性別平等教育委員會
	2. 辦理教職員工性別平等教育相關主題之研習或讀書會。	全體教職同仁	學期間	各單位
	3. 參加校外性別平等教育、校園性侵害或性騷擾防治研習或活動。	全體教職同仁	學期間	教務處、學務處、輔導室、人事室。
	4. 培訓校園性別事件與性侵害或性騷擾專業人員。	全體教職同仁	學期間	學務處、輔導室。
(四)校園安全空間規劃與安全設施	1. 檢視並改進硬體設施現況以提升校園安全(含危險標	全體教職同仁、學生	隨時	總務處、學務處。

	源標示、保全系統、求救系統、照明系統)。			
	2. 定期舉行校園空間安全檢視說明會。	全體教職同仁、學生	學期初	總務處。
(五) 宣導與推廣	1. 製作海報，並將相關訊息公告於網頁、明載於學生手冊中，加強預防工作宣導。	全體教職同仁、學生	學期間	性別平等教育委員會。
	2. 性別平等教育學生小團體、週會宣導、班級輔導。	學生	學期間	輔導室、學務處。
	3. 性別平等教育資料、圖書展示。	全體教職同仁、學生	學期間	圖書館、輔導室。
(六) 自我評估	按照計畫實施性別平等教育，提出檢討及改進措施，留有紀錄。	全校師生家長	適時	性別平等教育委員會、教務處、學務處、輔導室、總務處、圖書館、人事室。

五、經費：

(一) 辦理本實施計畫之各項經費，於各單位相關經費項下支應。

(二) 有關差旅事宜，依學校相關規定辦理。

六、本計畫經性別平等教育委員會通過並陳請校長核定後實施，修正時亦同。

承辦單位	敬會	校長
	教務處	
	學務處	
	總務處	
	人事室	